

Дисциплина: Управление человеческими ресурсами

Аннотация

Трудоемкость: 3 ECTS, 108 академических часа.

Форма итогового контроля: зачет

Управление человеческими ресурсами (УЧР) является одной из базовых научных дисциплин для специализации менеджмента и предназначена для раскрытия и понимания роли человеческого фактора в системе управления современной организации.

В процессе изучения дисциплины изучаются понятия и сущность управления человеческими ресурсами, основные концепции, методология и инструментарий управления персоналом. Центральное место при изучении данной дисциплины занимают такие вопросы как формирование потребности в человеческих ресурсах, разработка эффективной кадровой политики, раскрытие способностей и личностных качеств работников, управление развитием персонала, формирование нового взгляда на человеческий ресурс организации как на «человеческий капитал». Именно человеческие ресурсы являются движущей силой современных организаций, обеспечивая им высокую эффективность и конкурентоспособность.

Взаимосвязь с другими дисциплинами. Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» находится в тесной связи с такими дисциплинами как «Основы менеджмента», «История управленческой мысли», «Экономика труда», «Организационное поведение», «Деловая этика и социальная ответственность», «Социология управления», «Психология» и др.

Требования к исходным уровням знаний и умений студентов для прохождения дисциплины. Для прохождения дисциплины студент должен обладать базовыми знаниями в области экономической теории, социологии, психологии, этики.